



Consorzio "Progetto Solidarietà"

Tel 0376 1510073 - Fax 0376 1850266

Mail segreteria@coprosol.it

www.consorzioprogettosalidarieta.it

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI
"RESPONSABILE SERVIZIO TUTELA MINORI E SERVIZIO AFFIDI"**

IL PRESIDENTE DEL CDA

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 19/03/2019

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.Lgs. n. 81/2015;
Visto il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
Visto il DPR n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

**che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto con
profilo professionale di "RESPONSABILE SERVIZIO TUTELA MINORI E SERVIZIO AFFIDI" a tempo
pieno e determinato**

La posizione offerta prevede:

- a) assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato di 36 mesi;
- b) inquadramento Cat. D del C.C.N.L. Funzioni Locali;
- c) periodo di prova pari a 4 settimane dalla data di assunzione.

I compensi di cui all'inquadramento sopra indicato, saranno soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

Il Consorzio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 61 D.Lgs. 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.), ovvero titolari di carta blu e familiari non comunitari di cittadini italiani. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;



- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non avere conseguito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a. laurea in psicologia, nuovo o vecchio ordinamento;
 - b. laurea in sociologia o scienze politiche o della comunicazione, nuovo o vecchio ordinamento;

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: http://www.innovazionepa.gov.it/media/277416/facsimile_equivalenza.pdf. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva;

- e) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del posto di cui alla presente selezione; il Consorzio sottoporrà a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile (per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985 nessun adempimento è previsto in ordine allo svolgimento del servizio militare);
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del D.P.R. 10.1.1957 n. 3;
- h) possesso della patente cat. "B";
- i) aver prestato attività lavorativa come responsabile nell'ambito dell'area dei servizi sociali e/o responsabile del Servizio Tutela Minori, per almeno 2 anni consecutivi negli ultimi cinque anni, con contratto a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e/o con contratto di collaborazione presso aziende private o pubbliche;
- j) accettazione senza riserva delle condizioni previste dall'avviso di selezione, nonché dei contratti collettivi nazionali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto disposto dal D.P.R. n. 445/2000.



Il Consorzio dispone in ogni momento con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il Consorzio ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Per ragioni di pubblico interesse, il Consorzio ha altresì facoltà di revocare prima della scadenza la selezione già bandita; l'eventuale provvedimento di revoca verrà notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, **redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato A) e debitamente sottoscritta, indirizzata al Consorzio Progetto Solidarietà, via Primo Maggio n. 22, 46030 San Giorgio di Mantova (MN)** dovrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- **a mano**, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e il mercoledì dalle 15.00 alle 17.00, presso il Consorzio Progetto Solidarietà, Via Primo Maggio n. 22 – 46030 San Giorgio di Mantova (MN); in tal caso, la domanda **deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa**, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione;
- **per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o raccomandata UNO** indirizzata a: Consorzio Progetto Solidarietà – Via Primo Maggio n. 22 – 46030 San Giorgio di Mantova (MN), riportando sulla busta la seguente dicitura **"Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di "Responsabile Servizio Tutela Minori e Servizio Affidi". Saranno ritenute valide le domande trasmesse con raccomandata che perverranno entro la sotto indicata scadenza nel bando.**
- **con posta certificata PEC** al seguente indirizzo consorzioprogettosolidarieta@legalmail.it;

La domanda dovrà pervenire entro il **termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso della presente selezione sull'Albo Pretorio del Comune di Mantova, del Comune di Curtatone, del Comune di Porto Mantovano, del Comune di Roverbella, del Comune di Roncoferraro, del Comune di Marmirolo, del Comune di San Giorgio Bigarello e del Comune di Borgo Virgilio e precisamente entro e non oltre le ore 12.30 del 26/04/2019** Sul retro della busta il concorrente dovrà indicare nome, cognome ed indirizzo e l'indicazione del concorso relativo.

Il Consorzio non assume responsabilità per la mancata comunicazione derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, anche e-mail, indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, a pena di esclusione, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

- 1) Curriculum formativo/professionale (debitamente sottoscritto);
- 2) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca la non ricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, non è consentita nessuna regolarizzazione di domande rimesse con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione, ma non è motivo di esclusione la omissione e/o incompletezza di una o più delle predette dichiarazioni, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito, o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

Le comunicazioni concernenti la selezione di cui al presente avviso verranno inviate all'indirizzo di posta elettronica che il candidato avrà indicato nella domanda di partecipazione.

DIARIO E SEDE DEL COLLOQUIO

Il Colloquio avrà luogo il giorno 15/05/2019 ore 9.00 presso il Consorzio Progetto Solidarietà in via Primo Maggio n. 22 – 46030 San Giorgio di Mantova (MN).

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. il Piano di Zona come strumento di programmazione dei servizi sociali;
2. legislazione sociale e metodologia del Servizio Sociale e in particolare del Servizio Tutela Minori applicati al territorio del Distretto di Mantova
3. nozioni sull'ordinamento giuridico relativo alla tutela minorile
4. nozioni sul funzionamento e procedure operative del tribunale per i minorenni e del tribunale ordinario, per quanto riguarda il procedimento ove siano coinvolti minori
5. nozioni sul tema di affido familiare ;
6. diritto sulla continuità affettiva dei bambini e delle bambine in affido familiare;
7. interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza;

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto presentarsi, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nella data ed ora come sopra indicate per sostenere il colloquio. Il Consorzio non procederà a dare ulteriore comunicazione.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno, nell'orario e luogo indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

La durata dei singoli colloqui e le modalità di svolgimento degli stessi saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio di procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione.



COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio di selezione e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Presidente.

I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito del Consorzio www.consorzioprogettosolidarieta.it canale concorsi il giorno stesso del colloquio.

La selezione verrà operata mediante attribuzione di un punteggio nella misura massima di 40 punti che la Commissione potrà assegnare per massimo di 10 punti per i titoli posseduti dai candidati e per un massimo di 30 punti per il colloquio.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio.

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata sulla base di quanto stabilito all'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione esaminatrice, sarà sottoposta all'approvazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Il candidato vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria del presente concorso rimane efficace per 36 mesi decorrenti dalla data di approvazione, pertanto, in caso di rinuncia o di decadenza di uno dei chiamati, il Consorzio si riserva la facoltà di nominare altri candidati idonei in ordine di graduatoria.

Prima di assumere servizio il candidato vincitore dovrà presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, nonché al C.C.N.L. Funzioni Locali.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 è la Dott.ssa Agnese Camazzola - telefono n° 0376/1510070 – indirizzo e-mail segreteria@coprosol.it, da contattare per informazioni inerenti alla selezione nei seguenti giorni ed orari:

- dal lunedì al venerdì - dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, suddivisi per categorie, comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 10 punti. Detta valutazione dovrà avvenire secondo la seguente ripartizione:

- titoli di studio: massimo 3 punti;
- titoli di servizio: massimo 5 punti;
- curriculum formativo e professionale: massimo 2 punti.

Il punteggio riferito al titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione verrà attribuito in proporzione alla votazione conseguita.

- votazione da 108 a 110: 3 punti
- votazione da 100 a 107: 2 punti
- votazione da 80 a 99: 1 punto
- votazione inferiore a 80: nessun punto

Il punteggio riferito ai titoli di servizio verrà così attribuito:

- massimo valutabile anni 5;



- le frazioni di servizio inferiori ad 1 anno saranno valutate nella misura di 1/12 per ogni mese di servizio;
- le frazioni pari o superiori a gg. 15 verranno valutate a mese intero.

Sarà valutato il servizio reso come segue:

- profilo professionale attinente al servizio tutela minori: punti 1 per anno (minimo 2 punti)

Nella valutazione del curriculum formativo e professionale saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare, per le loro connessioni, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera. La valutazione darà privilegio agli attestati di profitto rispetto a quelli di mera frequenza.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura selettiva.

I candidati, ai fini della valutazione dei titoli, possono in alternativa:

- a. dichiararli ai sensi del D.P.R. 445/2000 (autocertificazione);
- b. presentarli in originale o in copia autentica, a corredo della domanda.

Non saranno presi in considerazione titoli (o autocertificazione degli stessi) pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda ovvero se il possesso è descritto genericamente.

TUTELA DELLA PRIVACY E PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio del Comune di Mantova, del Comune di Curtatone, del Comune di Porto Mantovano, del Comune di Roverbella, del Comune di Roncoferraro, del Comune di Marmirolo, del Comune di San Giorgio di Mantova e del Comune di Borgo Virgilio, sul sito web del Consorzio Progetto Solidarietà www.consorzioprogettosalidarieta.it e sui seguenti siti web degli enti consorziati:

- Comune di Mantova www.cittadimantova.it
- Comune di Curtatone www.comune.curtatone.mn.it
- Comune di Porto Mantovano www.comune.porto-mantovano.mn.it
- Comune di Roverbella www.comune.roverbella.mn.it
- Comune di Roncoferraro www.comune.roncoferraro.mn.it
- Comune di Marmirolo www.comune.marmirolo.mn.it
- Comune di San Giorgio di Mantova www.comune.sangiorgio.mn.it
- Comune di Borgo Virgilio www.borgovirgilio.gov.it

INFORMATIVA ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR):

A) Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati.

I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del presente procedimento, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

B) Comunicazione dei dati a terzi.



I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati, ovvero da soggetti terzi Responsabili Esterni del Trattamento. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

C) Tempi di conservazione.

I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

D) Titolare del Trattamento.

Titolare del Trattamento dei dati è il CONSORZIO PROGETTO SOLIDARIETA' Via Primo Maggio, 22 - 46030 San Giorgio (MN) telefono n° 0376/1510070 – indirizzo e-mail segreteria@coprosol.it nella persona del Legale Rappresentante.

E) Diritti dell'interessato.

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall'art.15 all'art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all'origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all'oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all'autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all'indirizzo di posta elettronica PEC: consorzioprogettosalidarieta@legalmail.it o ai recapiti sopra riportati.

f.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Agnese Camazzola



Allegato A)

Fac - simile domanda (da redigere in carta libera)

Spett.le

Consorzio Progetto Solidarietà

Via Primo Maggio n. 22

46030 San Giorgio di Mantova (MN)

**Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la
copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di "RESPONSABILE SERVIZIO
TUTELA MINORI E SERVIZIO AFFIDI"**

Il /La sottoscritto/a _____,

CHIEDE

di poter partecipare al concorso di cui in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste, in caso di false dichiarazioni, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità

DICHIARA

a) di essere nato/a a _____ il

_____ COD. FISCALE _____ ;

b) di essere residente a

_____ Via _____ n. _____ Prov. (____)

Telefono _____ Telefono Cellulare _____ Fax

_____ e-mail _____



c) di essere cittadino/a italiano/a (ovvero di essere cittadino/a dello stato _____);

d) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso negativo indicare i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime):

e) di non avere conseguito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;

f) di essere in possesso del seguente titolo di studio: (specificare: tipologia, università o istituto presso la quale è stato conseguito, anno di conseguimento, votazione riportata):

g) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni di cui alla presente selezione (in caso di condizione di portatore di handicap, specificare il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi);



- h) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile (per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985 nessun adempimento è previsto in ordine allo svolgimento del servizio militare);
- i) di non essere stato destituito o dispensato da Pubbliche Amministrazioni;
- j) di essere in possesso della patente cat. "B"

- k) di aver conseguito le seguenti esperienze lavorative nell'ultimo quinquennio:

Ditta	dal/al	settore attività	mansione ricoperta
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

- l) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati Membri);
- m) di aver preso visione dell'avviso relativo alla selezione di cui in oggetto e di accettarne le condizioni;
- n) di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva al seguente indirizzo di posta elettronica :

_____;

- o) di prendere atto e dichiarare di:

- aver letto attentamente e compreso il contenuto dell'informativa fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR) inserita nel testo del presente avviso di selezione;
- acconsentire ai sensi dell'art. 7 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR) al trattamento dei suoi dati personali ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione.

Si allega:

- **il curriculum vitae datato e sottoscritto dal quale si evincono chiaramente gli elementi necessari per la valutazione comparativa dei titoli;**



- fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma del dichiarante _____